

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01 FECHA VERSION: 24/05/2024

INFORME DE GESTIÓN INSTITUCIONAL

**FUNDACIÓN PARA LA EDUCACIÓN EN
SALUD MARIE POUSSEPIN**

FORMASALUD TUNJA

AÑO 2025

HNA. CLAUDINA PINEDA BUSTOS
Representante Legal

ANDREA ROCIO MOSSO MORA
Coordinadora Académica

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD			
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA			
	FORMATO DE INFORMES			
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01	FECHA VERSION: 24/05/2024

INFORME DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA FORMASALUD TUNJA

A continuación, de acuerdo con los Estatutos vigentes de la Fundación, damos a conocer a la Asamblea General el informe de la Gestión Administrativa de la Fundación para la Educación en Salud Marie Poussepin “**FORMASALUD**” de **Tunja** durante el periodo enero a diciembre 2025.

COMPONENTES DEL INFORME

INFORME DE DIRECCION

1. Gestión de la Calidad

En cabeza del líder de calidad de la fundación, Daniel Sebastián Martínez Camacho, a quien se le renueva contrato por prestación de servicios a partir del 01 marzo de 2025, se desarrollaron actividades estratégicas para fortalecer el Sistema de Gestión de Calidad institucional, con enfoque en la unificación de procesos entre las sedes Tunja y Fusagasugá, la estructuración de procedimientos administrativos y financieros, y la evaluación del talento humano y la percepción institucional.

Principales avances y logros:

1.1. Implementación del comité de calidad institucional

A junio 30, el comité ha tenido 4 reuniones

1. Abril 10, 2025 Reestructuración del organigrama institucional para integrar la sede Fusagasugá.
2. Mayo 6, 2025 Socialización del nuevo organigrama. Introducción al Sistema de Gestión de Calidad y el ciclo PHVA.
3. Junio 2, 2025 Aprobación del **Manual de Procedimientos de Gestión Financiera (GFA-MAN-02)**.
4. Junio 20, 2025 Aprobación de nuevos procedimientos: Gestión presupuestal; Gestión de inventarios; Facturación electrónica.; cartera y gestión de cobros.

1.2. Evaluación de Calidad Docente

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD			
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA			
	FORMATO DE INFORMES			
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01	FECHA VERSION: 24/05/2024

Se realizo la evaluación institucional a 4 a docentes de prácticas clínicas **(Promoción 37)**, teniendo los siguientes resultados:

Andrea Barrera y Marcela: Excelente desempeño, alto compromiso pedagógico y cercanía con el estudiante.

Nelson Vargas: Conocimientos técnicos adecuados, compromiso pedagógico. Oportunidad de mejora: empatía con el estudiante y oportunidad en las prácticas comunitarias.

Luz Nelly Mora: Alta valoración en acompañamiento, claridad y enseñanza basada en experiencia.

Marcela Castañeda: excelente desempeño académico, enseñanza basada en experiencia.

1.3. Evaluación Institucional (Promoción 37)

Resultados destacados:

- 100% de los estudiantes afirmaron que la teoría complementa la práctica.
- Se reconoce formación en valores, la humanización y la excelencia académica.
- Los escenarios de práctica y servicios institucionales (como laboratorios, dirección, aseo y plataformas digitales) obtuvieron calificaciones entre 4.1 y 4.7 sobre 5.

Sugerencias

- Mayor uso de laboratorios clínicos por parte de los estudiantes.

Oportunidad de mejora

- Evaluar la calidad del acompañamiento docente, en los sitios de práctica.

Estandarización del Proceso Contable

Durante el segundo semestre de 2025 se desarrolló un proceso institucional de revisión, estructuración y estandarización de los procedimientos contables de Formasalud Tunja y Formasalud Fusagasugá, con el propósito de fortalecer la gestión financiera, mejorar la trazabilidad de la información contable y garantizar la aplicación de criterios uniformes en ambas sedes, trabajo conjunto con el contador de las dos sedes, la revisoría fiscal, la dirección institucional, el liderazgo de calidad y la coordinación académica, quienes participaron en la construcción, revisión técnica y validación del Manual de Procedimientos de Gestión Financiera, documento que consolida y normaliza los procesos contables de la organización.

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01
			FECHA VERSION: 24/05/2024

El objetivo principal de esta iniciativa fue organizar y unificar los procesos contables, estableciendo lineamientos claros para el registro, control y seguimiento de la información financiera, asegurando el cumplimiento de las normas contables vigentes, la transparencia en la gestión de recursos y la estandarización operativa entre sedes.

Como resultado del proceso se realizó la documentación, actualización y armonización de múltiples procedimientos del área contable, entre los cuales se destacan:

1. Procedimiento de gestión de facturación y registro de ingresos.
2. Procedimiento de causación contable de operaciones financieras.
3. Procedimiento de gestión de cuentas por pagar.
4. Procedimiento de gestión de cuentas por cobrar y control de cartera.
5. Procedimiento de conciliaciones bancarias.
6. Procedimiento de manejo y control de caja.
7. Procedimiento de gestión contable de nómina y obligaciones laborales.
8. Procedimiento de registro y control de impuestos y obligaciones fiscales.
9. Procedimiento de elaboración y presentación de estados financieros.
10. Procedimiento de control y registro de activos fijos.
11. Procedimiento de gestión documental y archivo contable.
12. Procedimiento de control de soportes contables y verificación de documentos.
13. Procedimiento de gestión de compras y registro de proveedores.
14. Procedimiento de seguimiento presupuestal y control financiero.
15. Procedimiento de revisión y validación contable para auditorías internas y externas.

La estandarización de estos procesos permitió unificar criterios operativos, mejorar la claridad en las responsabilidades del área financiera y fortalecer los mecanismos de control interno, contribuyendo a una gestión contable más organizada, verificable y alineada con los requerimientos normativos.

Desde el enfoque de calidad, el liderazgo ejercido permitió estructurar los procedimientos bajo lineamientos de gestión documental, asegurando su trazabilidad, actualización y aplicabilidad en ambas sedes, facilitando además los procesos de auditoría, seguimiento institucional y mejora continua.

En conclusión, la gestión realizada durante el año 2025 permitió consolidar un marco operativo contable uniforme para Formasalud Tunja y Formasalud Fusagasugá, fortaleciendo la gestión financiera institucional y estableciendo una base técnica sólida para el control, la transparencia y la sostenibilidad administrativa de la organización. Esta estandarización permitirá efectuar la implementación y seguimiento de los procesos contables durante el año 2026.

2. Gestión del Talento Humano

2.1. Planta Administrativa

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD			
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA			
	FORMATO DE INFORMES			
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01	FECHA VERSION: 24/05/2024

Los contratos existentes son a término indefinido. Para este año no se realiza incremento salarial para los contratos mayores a un salario mínimo, únicamente se realiza aumento salarial de acuerdo con la normatividad vigente a la operaria de servicios generales.

La planta administrativa esta organizada de la siguiente manera:

NOMBRE	CARGO
Andrea Rocío Mosso Mora	Directora y coordinadora Académica – Formasalud Tunga y Fusagasugá
José Arquímedes Barón Becerra	Secretario – Auxiliar contable
María Rosa García Bastidas	Operaria de Servicios Generales

De acuerdo con los compromisos de la Asamblea del mes de marzo, se han implementado las siguientes acciones:

- Contratación del Revisor Fiscal para las dos Fundaciones.
- Coordinadora Academia y administrativa para las dos fundaciones.
- Director y Representante legal para las dos fundaciones.

Pendiente, la contratación del Cantador para las dos fundaciones, la cual se hará a partir del mes de enero de 2026.

Continuamos a nivel instruccional monitoreando nuestra capacidad instalada

3. Gestión de Cartera

3.1. Cuentas por Cobrar

A diciembre 31 la fundación cuenta con las siguientes cuentas por cobrar, correspondientes a cuotas de pensión de estudiantes.



Fuente: archivo contable. Formasalud Tunja, 2025

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD			
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA			
	FORMATO DE INFORMES			
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01	FECHA VERSION: 24/05/2024

3.2. Cuentas por pagar

A junio 30 la fundación cuenta con las siguientes cuentas pagar.

	2025	% Part	2024	% Part	Var \$	Var %
PASIVO CORRIENTE						
Cuentas por pagar comerciales y otras cuentas por pagar	10.550.967,54	2,65%	4.289.825,00	1,07%	6.261.143	147,77%
Pasivos por impuestos corrientes, corriente	5.434.558,92	1,37%	1.581.400,00	0,39%	3.853.159	250,14%
Cuentas por pagar beneficios a empleados	7.843.920,00	1,97%	7.620.490,00	1,89%	223.430	4,28%
TOTAL PASIVO CORRIENTE	23.829.446,46	5,99%	11.809.820,37	3,77%	12.019.626	58,82%
PASIVO NO CORRIENTE						
Otros Pasivos no financieros no corrientes	945.900,00	0,24%	8.336.163,00	2,07%	- 7.390.263	-88,52%
Otros pasivos	0	0,00%	1.248.000,00	0,31%	- 1.248.000	-100,00%
TOTAL PASIVO NO CORRIENTE	945.900,00	0,24%	9.584.163,00	2,38%	- 8.638.263	-90,01%
TOTAL PASIVO	24.775.346,46	6,23%	21.393.983,37	5,32%	3.381.363	17,02%

Fuente: archivo contable. Formasalud Tunja, 2025

4. Gestión de Recursos

4.1. Donaciones y becas estudiantes

Se gestiona el proyecto para solicitud de donación y se envía a la curia Arquidiocesana Estadunidense, la respuesta fue negativa dado que sus recursos financieros han disminuido.

Con la Fundación Centro Marie Poussepin, Machetá (Cund) se recibió el aporte de beca por un total de \$, 1.660.000 la cual se destino para cuotas de pensión, para un estudiante de bajos recursos económicos.

4.2. Alianzas Estratégicas

Se han adelantado diálogos y reuniones presenciales y virtuales con:

Clínica Palermo:

Se han desarrollado dos mesas de trabajo el día 28 de marzo, jornada de trabajo virtual y el día 11 de abril 2025 presencial, con la dirección de enfermería, con el objetivo de buscar estrategias de colaboración conjunta para la educación continua del talento humano de la clínica (actualización y cursos de educación continua según Res. 3100 de 2019). Se firmo convenio para docencia - servicio clínica Palermo – Formasalud Tunja.

Pontifica Universidad Javeriana:

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01
			FECHA VERSION: 24/05/2024

En reunión virtual del 28 de marzo de 2025, se retoma la actividad presencial que se desarrolló con la PUJ, en búsqueda de acercamiento y conocimiento de la Fundación, para la educación de nuestros profesores en el campo de docencia y la realización de un convenio interinstitucional para homologación de saberes de nuestros estudiantes que aspiren a realizar el programa de Enfermería de esta Universidad. Se avanzó en el convenio de confidencialidad y se firmó por las partes.

En visita presencial el 11 de abril de 2025, en las instalaciones de la Universidad Javeriana, una vez compartido material de nuestro programa y los sílabos de la Universidad. Contamos con la presencia del Dr. Jaime Alberto Cataño. Con base en esa información se encuentran varias actividades a realizar:

- Revisión de los programas tanto de técnico como del pregrado.
- Trabajar una malla curricular conjunta para la oferta del Programa Técnico
- Organizar microciclos interinstitucionales en la garantía de la articulación de la continuidad del proceso de formación técnica a profesional.

Se plantean las situaciones inquietudes:

- Cómo poder lograr un vehículo de financiación desde la Javeriana buscando los recursos económicos para el apoyo a los estudiantes provenientes de las Fundaciones, pues es muy diferente el proceso de sostenimiento de los egresados de Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería.
- Existe la Casa Loyola para la habitación de los posibles candidatos hombres.
- La Provincia cuenta con la casa universitaria de exclusividad de mujeres.
- Igualmente, el Dr. Cataño, manifiesta que sería interesante que se les garantice a los candidatos la posibilidad de trabajar en el hospital San Ignacio y en la Clínica Palermo, esto con la posibilidad de que tengan medios de mantenimiento.
- El Dr. Cataño, propone la creación de un fondo conjunto de financiamiento para el apoyo de los candidatos de Formasalud que accederían a la educación superior.

Universidad Católica de Manizales:

Se han realizado cuatro mesas de trabajo virtual desde el 18 de junio, con el objetivo de reactivar el convenio interinstitucional existente.

Existen tareas con el objetivo de crear el programa de Técnico Laboral Auxiliar de Enfermería, igualmente con el objetivo de lograr que nuestros egresados tengan la oportunidad de continuar sus estudios de pregrado en la Universidad en el programa de Enfermería y perder certificar el Técnico conjuntamente.

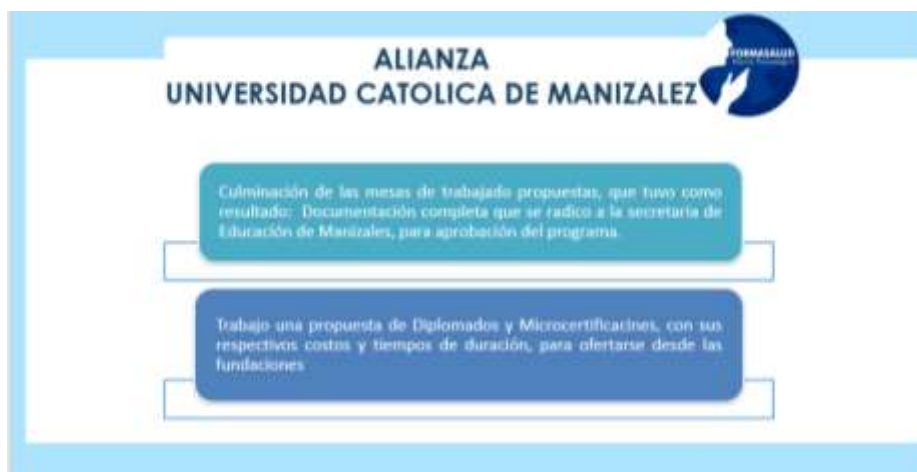
Se llegan a acuerdos conjuntos cuyo resultado lo detallamos a continuación

- Se realizó la renovación y actualización del convenio docencia servicio Universidad católica – Formasalud Tunja y Fusagasugá.

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01 FECHA VERSION: 24/05/2024

- Una petición fundamental es que queden incluidas en el Convenio interinstitucional las dos Fundaciones Fusagasugá y Tunja.
- Se compartió estudio de mercado sobre el programa Técnico Auxiliar en Enfermería
- Se comparte información básica de las fundaciones y de cómo está organizada administrativas y académicamente.
- La Universidad realiza el documento básico PEI, lo envía para revisión por parte de la Fundación, en la última reunión se realizaron ajustes a todo el documento y como Fundación compartimos un ejemplo de la forma como llevamos el planeador de un módulo de formación.

En el segundo semestre se logró consolidar el trabajo que se venía realizando logrando los siguientes resultados: primer lugar aportar desde la fundación en la consolidación de la documentación para el programa Técnico Auxiliar en Enfermería para la universidad y la radicación del mismo ante la secretaria de Educación de Manizales, para su respectiva aprobación.



	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01 FECHA VERSION: 24/05/2024

2 DIPLOMADOS HIBRIDOS	DIPLOMADOS HIBRIDOS	MICROCERTIFICACIONES VIRTUALES
3 DIPLOMADOS VIRTUALES ENCUENTRO SINCRÓNICO	1. Diplomado en Cuidado Crítico del Adulto 2. Diplomado en administración segura de medicamentos	1. Curso en asesoría y prueba rápida de VIH 2. Curso en acompañamiento y manejo duelo 3. Curso en protección y seguridad radiológica 4. Curso en interpretación básica de electrocardiografía 5. Curso en humanización de los servicios de salud 6. Curso en transfusión segura de hemo componentes 7. Curso en valoración y manejo del dolor en enfermería 8. Curso en atención a víctimas de violencia sexual y víctimas por ataques con agentes químicos 9. Curso en bioseguridad y control de infecciones 10. Curso en seguridad del paciente
10 MICROCERTIFICACIONES VIRTUALES	DIPLOMADOS VIRTUALES Encuentros sincronicos	
6 MICROCERTIFICACIONES VIRTUALES ENCUENTRO SINCRÓNICO	1. Diplomado en cuidado a la persona con alteraciones renales. 2. Diplomado en Enfermería en Cuidados Paliativos 3. Diplomado en Enfermería en Cuidado oncológico	
4 MICROCERTIFICACIONES DE ESPECIALIDAD VIRTUAL Encuentro sincrónico		

INFORME ACADEMICO

1. Gestión de Docentes

En el mes de enero se renuevan los contratos de los profesores que colaboran en el componente teórico y práctico del Programa Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería en el año 2025.

Para este 2025, no se realizan ajustes o cambios en el valor hora catedra, continuamos manejando contratos de prestación de servicios, valor de la hora \$25.000.

DOCENTE	CONTRATO	MODALIDAD DE TRABAJO
Marcela Castañeda	Prestación de servicios	Institucional - Teoría y práctica. Líder en Simulación Clínica
Luz Nelly Mora Varela	Prestación de servicios	Institucional - Teoría y practica
Daniel Sebastián Martínez	Prestación de servicios	Parcial – modulo SGSS, salud publica
Nelson Vargas	Prestación de servicios	Parcial – modulo PAI – vacunación y practica comunitaria en vacunación.
Yolima Andrea Barrera	Prestación de servicios Prestación de servicios	Parcial – modulo cuidado ciclo vital II – Gestante, parto y postparto y Práctica Clínica en Salas de parto. Líder en código rojo y simulación en

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01 FECHA VERSION: 24/05/2024

	código rojo		
Ruth Natalia Riaño	Prestación de servicios	de	Parcial – modulo cuidado ciclo vital II – Pediatría y práctica clínica en pediatría.
Maritza Vianeth Cuitiva	Prestación de servicios	de	Parcial – ciclo I y II – laboratorio clínico.

Fuente: archivo coordinación académica. Formasalud Tunja.

2. Gestión curricular

El programa de enfermería tiene una duración de 18 meses, distribuidos en dos Ciclos de formación, con un total 1800 horas de las cuales el 40% (720) teóricas y el 60% (1.080 horas) son prácticas, las cuales se desarrollan en los laboratorios de simulación y en los centros de práctica clínica en hospitales y ancianatos del Municipio de Tunja, con una extensión de prácticas en la clínica Palermo con quien se establece convenio docencia servicio.

Se implementa la nueva malla curricular, después de la prueba piloto, cuyo resultado la cual fue satisfactorio para los estudiantes por su organización y estructura y para os docentes porque les permite su organización y, anejo del tiempo.

La Fundación para este 2025, realiza actualización y modificación el examen de Idoneidad, se aplica para evaluar la idoneidad del estudiante en el desarrollo de las competencias del SER- HACER y SABER HACER, orientada a la prestación de os servicios de salud con calidad, humanizados y seguros.

La fundación de enero a diciembre de 2025 contó con los siguientes estudiantes:

PROMOCIÓN	INGRESO	N° ESTUDIANTES
37	agosto - 2023	15
38	enero - 2024	26
39	agosto - 2024	10
40	Febrero - 2025	33
41	Agosto - 2025	16

Certificación de Estudiantes

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01
			FECHA VERSION: 24/05/2024

PROGRAMA	FECHA DE CERTIFICACION	ESTUDIANTES CERTIFICADOS
Técnico Laboral Auxiliar en Enfermería	21.03.2025	15
	0.08.2025	26

Fuente: archivo gestión académica. Formasalud Fusagasugá, 2025

Examen de Idoneidad de conocimientos Teórico – Prácticos

El examen de idoneidad teórico – practico aplicado a la promoción 37 tuvo un puntaje de 4.3 de una calificación de 5.0.

El examen de idoneidad teórico – practico aplicado a la promoción 38 tuvo un puntaje de 4,89 de una calificación de 5.0.

Cursos de actualización realizados a 31 de diciembre de 2025 relacionados con la resolución 3100 de 2029.

CURSO	ESTUDIANTES
ATENCION A VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL	45
ATENCION A VICTIMAS DE AGRESION CON AGENTES QUIMICOS	45
GESTION DEL DUELO CON ENFOQUE HUMANIZADO	45
ATENCION EN HEMORRAGIA OBSTETRICA POSPARTO	45
SOPORTE VITAL BASICO	45

Unificación de la Imagen de Marca

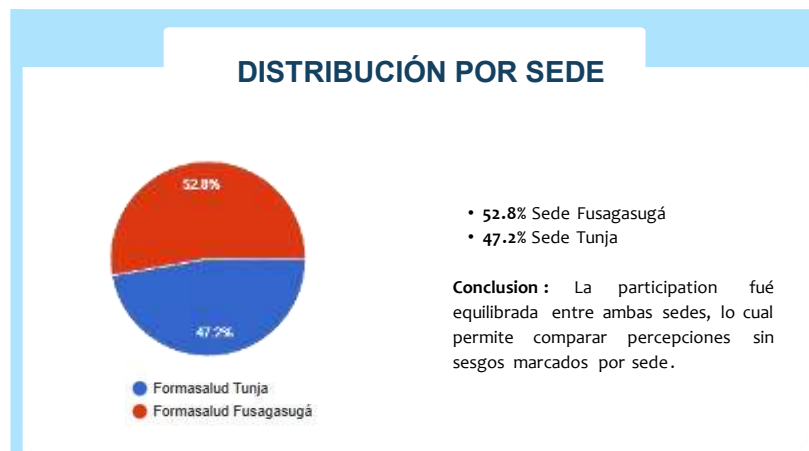
El objetivo de este trabajo, En vista del proceso de unificación institucional buscamos: Conocer la opinión y apreciación de estudiantes, egresados, docentes y administrativos respecto al diseño de los logos que identifican las fundaciones, con el fin de elegir el que más represente nuestra razón de ser como fundaciones de educación en salud.

Para este trabajo se aplico una encuesta general de percepción e identificación de valores sobre la importancia de la identidad institucional: Logo de cada fundación, el significado década logo, los colores institucionales, la representatividad de la razón de ser de cada sede en estos distintivos e insignias institucionales.

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD			
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA			
	FORMATO DE INFORMES			
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01	FECHA VERSION: 24/05/2024

La encuesta fue aplicada a 170 personas entre ellas estudiantes, docentes, administrativos y egresados de las dos Sedes, de las cuales se obtuvieron 127 respuestas

La distribución de respuestas por sedes tuvo el siguiente resultado:



Fuente: Documento informe encuesta institucional de Percepción Logo Institucional, 2025

De esta manera el logotipo que quedo calificado por los estudiantes y que aporta la mayor representatividad fue el de Formasalud Tunja



Fuente: Documento informe encuesta institucional de Percepción Logo Institucional, 2025

De la misma manera se trabajó y eligió el color y modelo de uniformes para as dos sedes. Se solicita a la asesora de Lafayette que nos regale diseños para el cambio de imagen institucional, nos envia varios modelos y se decide por que se va a adoptar a partir del primer semestre del año 2026. Luego de revisar los diseños se adopta el siguiente modelo.

	FUNDACION PARA LA EDUCACION EN SALUD		
	MARIE POUSSEPIN FORMASALUD TUNJA		
	FORMATO DE INFORMES		
	DIRECCION - GESTION DE LA CALIDAD	CODIGO: GCA-FOR-01	VERSION 01 FECHA VERSION: 24/05/2024



Fuente: Documento informe encuesta institucional de Percepción Logo Institucional, 2025

Cumplimiento Legal.

La Fundación ha cumplido con lo establecido en la Ley 603 del 2000 respecto a la propiedad intelectual y derechos de autor específicamente en la utilización de software licenciado.

La Fundación no ha entorpecido la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores.

A diciembre 31 de 2025, la Fundación no presentó procesos jurídicos a favor, ni en contra.

El informe financiero con corte a 31 de diciembre será presentado a la Asamblea General por parte de Sandra Patricia Rodríguez, contadora de la fundación Y Henry Yesid Prieto, Revisor Fiscal.



NA. CLAUDINA PINEDA BUSTOS

Directora General
Representante Legal